**ALLEGATO B**

Dichiarazioni rese ex artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 per la stipulazione dei contratti di sponsorizzazione nel Comune di Verrès - Delibera di G. C. n. 13/2024

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ documento di identità n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ rilasciato il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in qualità di privato **/** legale rappresentante della società/impresa/associazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (di seguito “Sponsor”), con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, n. telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, indirizzo di posta elettronica certificata PEC \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in forza dei poteri conferiti con \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci,

DICHIARA

A) la non sussistenza nei confronti dello sponsor di alcuna delle condizioni di esclusione dalla partecipazione alle gare pubbliche previste dagli articoli 94 e 95 del D. Lgs. n. 36/2023 e da qualsiasi altra disposizione legislativa e regolamentare, ed in particolare dichiara:

1. che lo sponsor, i relativi legali rappresentanti, i direttori tecnici e, comunque i soggetti di cui all’art. 94, commi 3 e 4, del D.Lgs 36/2023 non versano in alcuna causa di esclusione di cui agli art. 94 e 95 del D.Lgs 36/2023, ed in particolare:

• che non hanno subito condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile per uno dei reati elencati al comma 1 dell’art. 94 D.Lgs 36/2023;

• che non sussistono nei loro confronti cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;

1. che lo sponsor non è destinatario di sanzione interdittiva comportante il divieto di contrarre con l’amministrazione;
2. che lo sponsor è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili in riferimento ai disposti della legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
3. che lo sponsor non è stato sottoposto a liquidazione giudiziale, non si trova in stato di liquidazione coatta o di concordato preventivo né nei suoi confronti è in corso un procedimento per l'accesso a una di tali procedure;
4. che lo sponsor non è iscritto nel casellario informatico tenuto dall'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione nelle procedure di gara e negli affidamenti di subappalti né (laddove pertinente) nel casellario informatico tenuto dall'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione;
5. che lo sponsor non ha commesso violazioni gravi (degli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;
6. che lo sponsor non ha commesso gravi infrazioni, debitamente accertate, alle norme in materia di salute e di sicurezza sul lavoro né agli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali elencate nell'allegato X alla direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014;
7. che lo sponsor non ha commesso un illecito professionale grave, ai sensi dell’art. 98 Dlgs 36/2023, tale da mettere in dubbio la sua integrità o affidabilità;
8. che lo sponsor non si trova in situazioni di conflitto di interesse di cui all’art. 16 Dlgs 36/2023 non risolvibile;
9. che lo sponsor non ha concluso, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro, contratti di lavoro subordinato o autonomo, con ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei suoi confronti, né ha attribuito incarichi ai medesimi (comma 42, art. 1, L. 190/2012);
10. che lo sponsor non versa in una delle altre cause di esclusione previste da discipline di settore;

e a riguardo precisa quanto segue:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. che lo sponsor si impegna all’osservanza delle disposizioni previste dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, così come modificato dal DPR 13 giugno 2023 n. 81 e dal Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Verrès, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 126 dell’11 dicembre 2023 e pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente “www.comune.verres.ao.it”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Disposizioni generali/Atti generali/Codice disciplinare e codice di condotta”;

B) che lo sponsor (indicare una delle alternative seguenti barrando la relativa casella:

□ (nel caso di imprese con sede in Italia aventi un organico costituito da meno di 15 dipendenti o da 15 a 35 dipendenti ma che non abbiano effettuato una nuova assunzione dopo il 18 gennaio 2000) non è assoggettata agli obblighi di assunzione obbligatoria di cui alla legge 68/1999;

□ (nel caso di imprese con sede in Italia aventi un organico costituito da più di 35 dipendenti o da 15 a 35 dipendenti ma che abbiano effettuato una nuova assunzione dopo il 18 gennaio 2000) ha ottemperato agli obblighi di assunzione obbligatoria di cui alla Legge 68/1999;

□ (nel caso di imprese aventi sede in un altro Stato dell’Unione Europea) è in regola con gli obblighi previsti dalla legislazione vigente nel proprio Stato di appartenenza in materia di assunzioni obbligatorie;

C) che non sussistono le condizioni di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 o ogni altra situazione che, ai sensi della normativa vigente, determini l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

D) di accettare espressamente lo schema di contratto di sponsorizzazione posto a base della procedura selettiva;

E) la non appartenenza a organizzazioni di natura politica, sindacale, filosofica o religiosa.

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Timbro e firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ALLEGATI, alla presente domanda si allega la seguente documentazione:

- copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore qualora il documento non sia firmato digitalmente

\*Art. 16, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023 Si ha conflitto di interessi quando un soggetto che, a qualsiasi titolo, interviene con compiti funzionali nella procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione degli appalti o delle concessioni e ne può influenzare, in qualsiasi modo, il risultato, gli esiti e la gestione, ha direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione.

\*Art. 7 D.P.R. 62/2016 Il dipendente si astiene dal partecipare all’adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull’astensione decide il responsabile dell’ufficio di appartenenza.